

職員の服装自由化について

ももハウスでは、働き方改革の一環として、働きやすい自由な服装で働くことで、職員の熱中症の予防、快適性、生産性の向上を目的とし、令和5年8月より試験的に服装の自由化を行ってきましたが、一定程度の効果をあげることができたことから、今後、職員の服装の自由化を継続していくこととしました。

ご理解の程、よろしくお願いいたします。

実施内容	制服でも私服でも可
------	-----------

ももハウス 施設長